

**Koulutuskuntayhtymä
kumppanina
työvoimapalvelujen
järjestämisessä
Etelä-Kymenlaaksossa**





Ekami-konserni

- **Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä (Ekami)** toimii ammatillisen koulutuksen järjestäjänä (**Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto**) sekä vastaa seudun nuorten työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palveluista (**Rannikkopajat**).
- Ekami järjestää työvoimakoulutusta, kotoutumiskoulutusta sekä työllisyyttä edistäviä valmennuksia.
- Omistajat: Hamina, Kotka, Miehikkälä, Pyhtää ja Virolahti
- Tytäryhtiöt:
 - Etelä-Kymenlaakson aikuiskoulutus Oy / Ekami Consulting Ltd. (100%)
 - Primus High Tech Oy (78%)
- Toimintatuotot 33 M€ ja henkilöstömäärä 375 (2023)

Työllisyyspalvelujen siirtyminen kunnille – työllisyyden ja osaamisen liitto

- Työllisyyspalvelujen siirtyminen kunnille edellyttää työvoimakoulutuksen joustavuuden, vaikuttavuuden ja asiakaslähtöisyyden lisäämistä.
- Mahdollisuus tuottaa työllisyyspalvelujen tehtäviä kuntakonsernin sisällä koulutuskuntayhtymän toimesta.
- Kuntayhtymän **perussopimuksen muuttaminen** (kevät 2023)
- **Puitesopimus** työvoimakoulutuksen, maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen sekä työllistymistä edistävien valmennusten järjestämisestä (syksy 2024)
- Tavoitteena työvoimakoulutuksen tarvelähtöinen, joustava ja ketterä järjestäminen sekä koulutusten ja valmennusten jatkuvuuden turvaaminen muutostilanteessa.

Koulutuskuntayhtymä työllisyysalueen strategisena kumppanina

- Konserniajattelu työllisyysalueen palvelujen järjestämisessä
- Laaja-alainen ennakointityö ja yhteistyö työelämän kanssa
- Tiiviimpi yhteistyö asiakasohjauksessa
- Työvoimakoulutuksen asiakaslähtöinen, joustava ja ketterä yhteinen suunnittelumalli
- Koulutukseen käytettävissä olevien resurssien käytön tehostaminen
- Koulutuksen ja valmennusten integrointi
 - Jatkuva kartoitus- ja uravalmennusjakso
 - Työhönvalmennuksen liittäminen osaksi koulutuspalveluja
- **Tavoitteena koulutuksen ja palvelujen vaikuttavuuden parantuminen**



Puitesopimus työvoimakoulutuksen ja valmennusten järjestämisestä

Uravalmennus

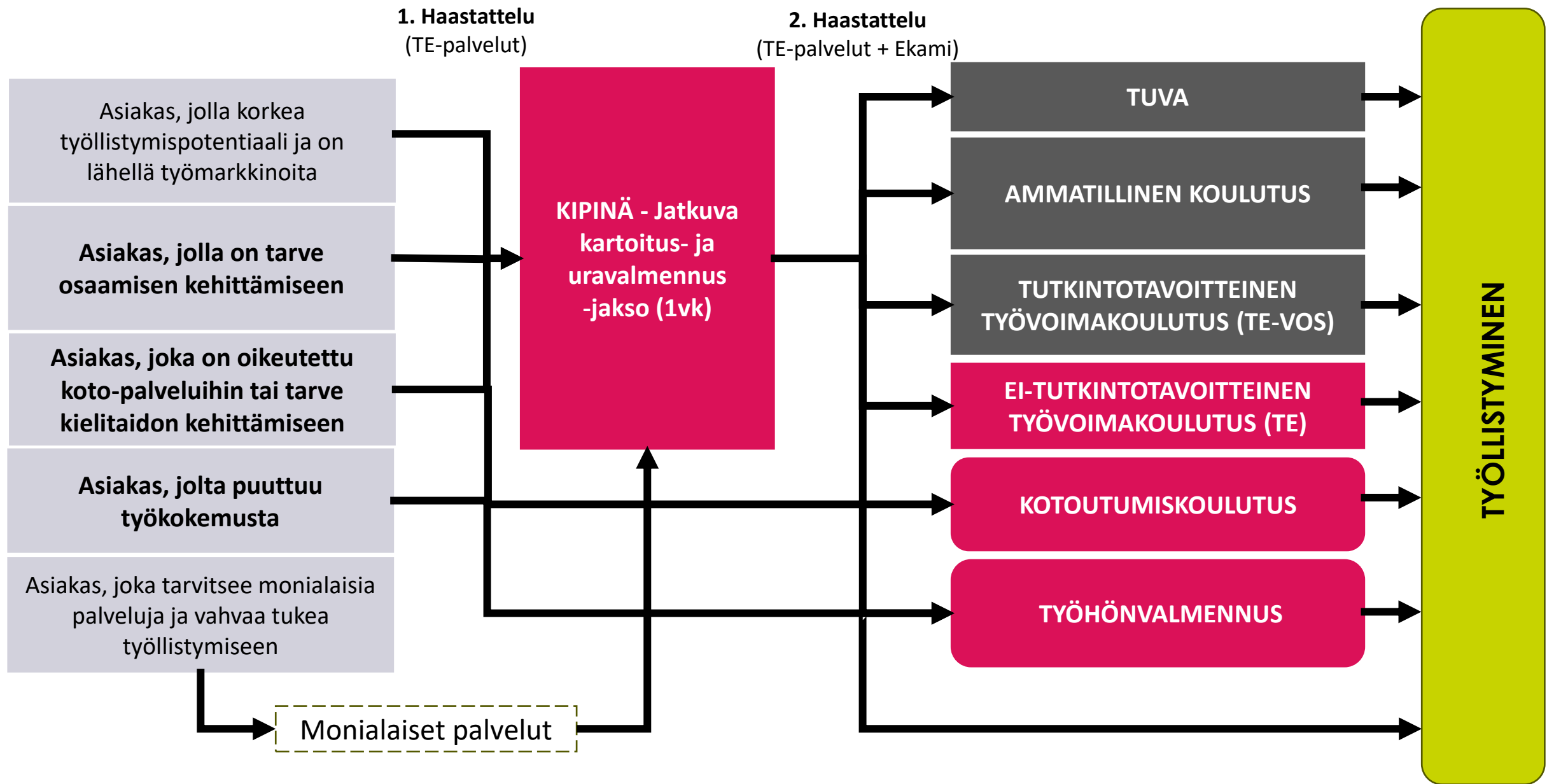
Koulutukset

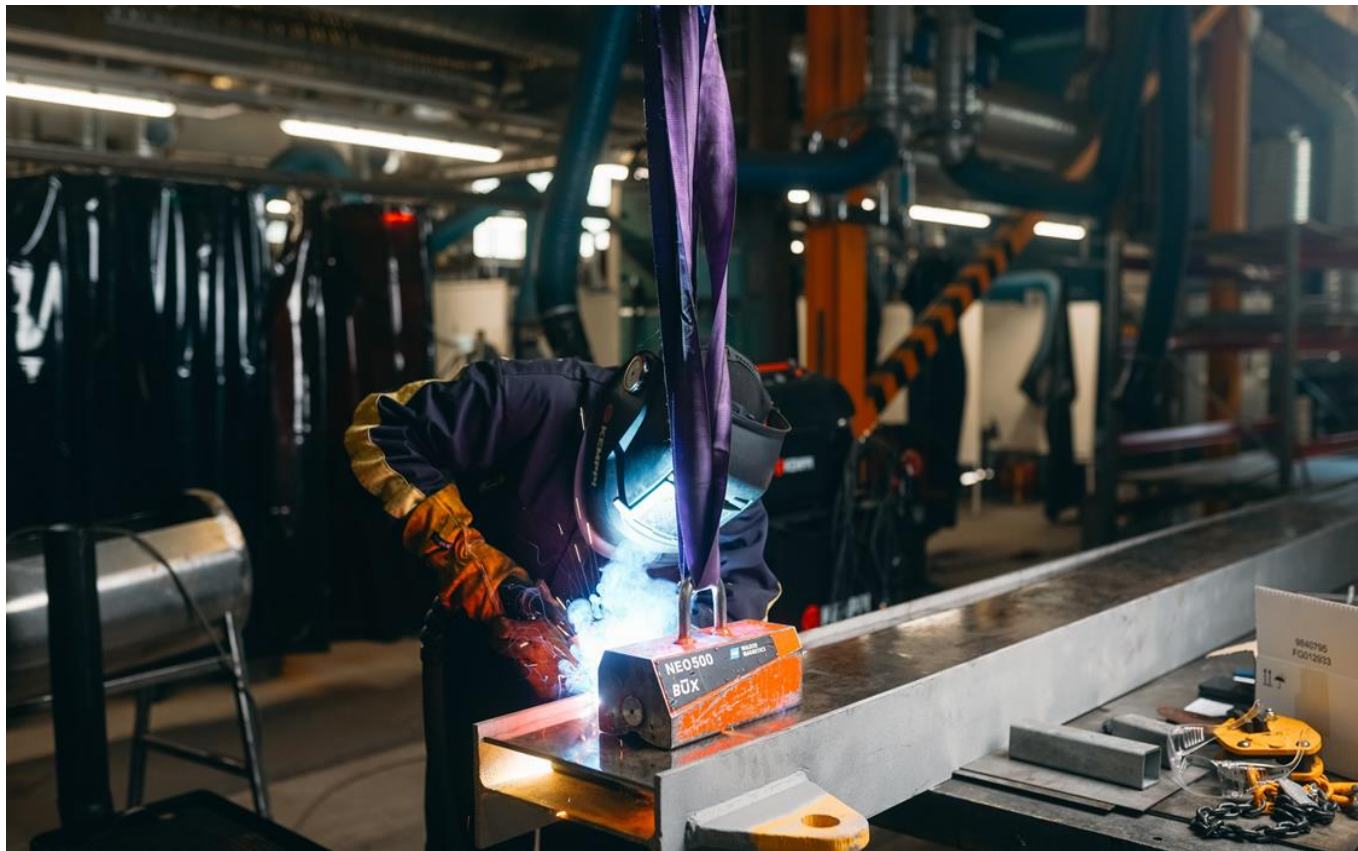
Kotokoulutus

Työhönvalmennus

- Koulutuksen ja palvelujen järjestäminen Kotka-konsernin sisällä kuntayhtymän erityisasemaa hyödyntämällä (ei hankintalain mukaista kilpailutusta)
- Koulutuksen hankinnasta toistaiseksi voimassaoleva puitesopimus, jota tarkennetaan vuosikohtaisesti sopimusliitteellä Kotkan kaupungin talousarviossa päätetyn kehyksen mukaisesti
- Puitesopimuksen koulutuksia ja valmennuksia täydentävät ammatillisen koulutuksen, työvoimakoulutuksen (TE-VOS), TUVA-koulutuksen sekä työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön palvelut
- Lisäksi hankintamenettelyn kautta tarjontaa täydennetään tarvittaessa muun muassa erilaisilla verkkovalmennuksilla sekä yhteishankintakoulutuksella







Kartoitus- ja
uravalmennusjakso

KIPINÄ

Kipinä-jakso

- Tukea urasuunnitelman tarkentamiseen ja ohjausta työllistymistä tukevaan koulutukseen.
- Tavoitteena löytää oikea koulutus tai muu suunta yhteistyössä TE-asiiantuntijan, opinto- ja uraohjaajan ja asiakkaan kanssa.
- Jakso toteutetaan rullaavasti viikoittain ammattiopiston työvuosirytmien mukaisesti
- Tavoitteena nopea ohjaus koulutukseen tai muuhun osaamisen kehittämiseen
- TE-asiiantuntija ohjaa työllisyyspalvelujen asiakkaan Kipinä-jaksolle, kun asiakkaalla todetaan tarve **urasuunnittelulle ja ohjaukselle osaamisen kehittämisen tarkentamiseksi.**

Maanantai	Tiistai	Keskiviikko	Torstai	Perjantai
Kipinä-jaksolle orientoituminen Ekamin koulutusten ja palveluiden yleisesittely	Kielitestaus S2 Henkilökohtaiset ohjauskeskustelu Koulutuksiin ja aloihin tutustumista	Työelämä ja yhteiskunta-osaaminen Työnhakutaidot Matemaattisten taitojen testaus	Opiskelutaidot Orientaatio opiskeluun	Oman osaamisen ja vahvuuksien tunnistaminen Ohjauskeskustelu, TE-asiantuntija mukana
Digiosaaminen Henkilökohtaiset ohjauskeskustelut	Kielitestaus S2 Lukitestaus Oman jatkosuunnitelman työstäminen	Tutustumiset ammattialoihin tai koulutuksiin eri kampuksilla	Ohjauskeskustelu, TE-asiantuntija mukana	Jakson yhteenveto ja päätöskahvit <i>Malli Sisällöt suunnitellaan asiakkaan tarpeiden mukaisesti</i>

Kipinä-jakson valmennuspäivät asiakkaalla klo 8.30–15.30, poikkeuksena maanantain aloitus klo 9.30.

Ohjaus Kipinä-jaksolta eteenpäin

- Kipinä –jakson loppuvaiheessa asiakas ohjataan ohjauskeskustelussa päätetyn mukaisesti sopivaan koulutukseen / palveluun ”saattaen vaihtaen”
- **Vaihtoehtoina:** ei-tutkintotavoitteinen ja tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutus, työhönvalmennus, ammatillinen koulutus, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus ym.
- Nopeutettu valinta koulutukseen
 - Työvoimakoulutuksessa valintapäätöksen tekee TE-asiantuntija.
 - Työvoimaetuksin tuetussa omaehtoisessa koulutuksessa (TUVA, ammatilliset tutkinnon osat) opiskelijavalinnan tekee Ekamin edustaja.
- Koulutuksen aloitusajankohdat eri tutkintoihin / tutkinnon osiin (4-5 viikon välein / 9 aloituspäivää / vuosi)
- Aikuisten TUVA-koulutuksen ryhmässä on mahdollista päästä opintoihin kiinni heti
- Koulutusosalakohtainen yhteyshenkilö laatii asiakkaalle henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman



Työvoimakoulutus

- **Tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus**

- OKM ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus
- Vuosittain n. 740 opiskelijaa / 160 opiskelijavuotta
- Ammatillisen perustutkinnon ja ammattitutkinnon tutkinnon osia
- Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus

- **Ei-tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus**

- Työllisyysalueen puitesopimukseen sisältyvä rahoitus
- Vuosittain 837 opiskelijaa eri koulutuksissa
- Koulutukset ovat alakohdaisia ja keskittyvät
 - tietyn osaamisalueen ja ammatin hallintaan
 - tietyssä ammatissa työskentelyyn tarvittavien pätevyyksien ja lupien hankkimiseen
- ARVI-palaute opiskelijan osaamisesta

Kotoutumiskoulutus

- **Kotoutumiskoulutus**

- Työllisyysalueen puitesopimukseen sisältyvä rahoitus
- Vuosittain n. 28 ryhmää / 600 opiskelijaa -> v. 2025 arvio 12 ryhmää / 260 opiskelijaa
- Lisäksi n. 600 asiakasta suomenkielen lähtötasoarvioinneissa

- **Koulutuksen sisältö**

- **Yhteiskunta- ja työelämäosaaminen:** Yhteiskunnan perusrakenteet ja maantuntemus, Yhteiskunnan peruspalvelut, Ammatti- ja koulutustietous ja Työelämä tietous (työssäoppiminen)
- **Kieli- ja viestintätaitojen** tavoite on B1.1 eli toimiva ja sujuva peruskielitaito
- **Laaja-alaiset taidot:** Digitaidot, Vuorovaikutustaidot, Hyvinvointitaidot, Ympäristötaidot, Kulttuuriset taidot, Oppimaan oppimisen taidot, Monilukutaito
- **Koulutuspolut:** hidas (A1.2, A2.1, A2.2) perus (A1.3, A2.2, - B1.1), tuettu (A1, A2)
- **Opinnot:** päivittäin viisi tuntia lähiopetusta, tunti ohjausta ja tunti itsenäistä työskentelyä/etäopintoja
- **ARVI-palaute** opiskelijan osaamisesta tai kielitaidosta

TUVA-koulutus TE-palvelujen asiakkaille

- TE-palvelujen asiakkaille ja jatkuvan haun opiskelijoille suunnattu Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen ryhmä
- Aloitus mahdollista joka viikko ns. pyöröovi
- Koulutuksen osat valitaan opiskelijan tarpeiden mukaan esim.
 - Opiskelu- ja urasuunnittelutaidot
 - Perustaitojen vahvistaminen
 - Ammatillisen koulutuksen opinnot ja niihin valmentautuminen (alalla tai työpaikalla)
 - Työelämätaidot ja työelämässä tapahtuva oppiminen (alalla tai työpaikalla)
 - Perustaitojen vahvistaminen

Asiakas pääsee heti kiinni opiskeluun ja edistämään tavoitettaan kohti työllistymistä





AMMATILLINEN KOULUTUS

Ammatillinen koulutus

- OKM ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus
- Opinnot omaehtoisia työvoimaetuuksin tuettuja
- Useimmiten tutkinnon osia yhdeltä tai useammalta alalta
- Hakeutuminen "nopeutetun" jatkuvan haun kautta
- Opintojen aloitus joustavasti yhdeksänä (9) aloituspäivänä vuodessa

Koulutustarjonta

- 23 perustutkintoa (pt)
- 34 ammattitutkintoa (at)
- 11 erikoisammattitutkintoa (eat)
- Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus TUVA

EKAMI TYÖHÖNVALMENNUS

TOIMIALUE

KOTKA
HAMINA
PYHTÄÄ
VIROLAHTI
MIEHIKKÄLÄ

KOHDERYHMÄ

17-64- VUOTIAILLE
TYÖTTÖMILLE
TYÖNHAKIJOILLE

OHJAUTUMINEN

TE-ASiantuntijan
KAUTTA

RESURSSI

2 HTV

YKSILÖLLINEN TUKI TYÖNHAKUUN

YKSILÖVALMENNUS

URASUUNNITTELU

TYÖELÄMÄTAIDOT

RYHMÄVALMENNUS

TYÖNHAKUTAIDOT

OMAN OSAAMISEN
MARKKINOINTI

YRITYSYHTEISTYÖ

TIIVIS YHTEISTYÖ
YRITTÄJIEN KANSSA

PIILOTYÖPAIKKOJEN
KARTOITTAMINEN

YRITTÄJIEN
KONTAKTOINTI
ASIAKKAAN TUKENA

TUKI YRITTÄJILLE
TYÖLLISTÄMISEEN

T
Y
Ö
L
L
I
S
T
Y
M
I
N
E
N