

Sykli osaa. Sykli toimii. Sykli vaikuttaa.

Tavoitteena hyvä ja onnellinen elämä planeetan rajoissa.

SYKLI KÄVELEE KÄSILLÄÄN

Kehitämme omia toimintatapojamme pienentäen jalanjälkeämme ja kasvattaen kädenjälkeämme.



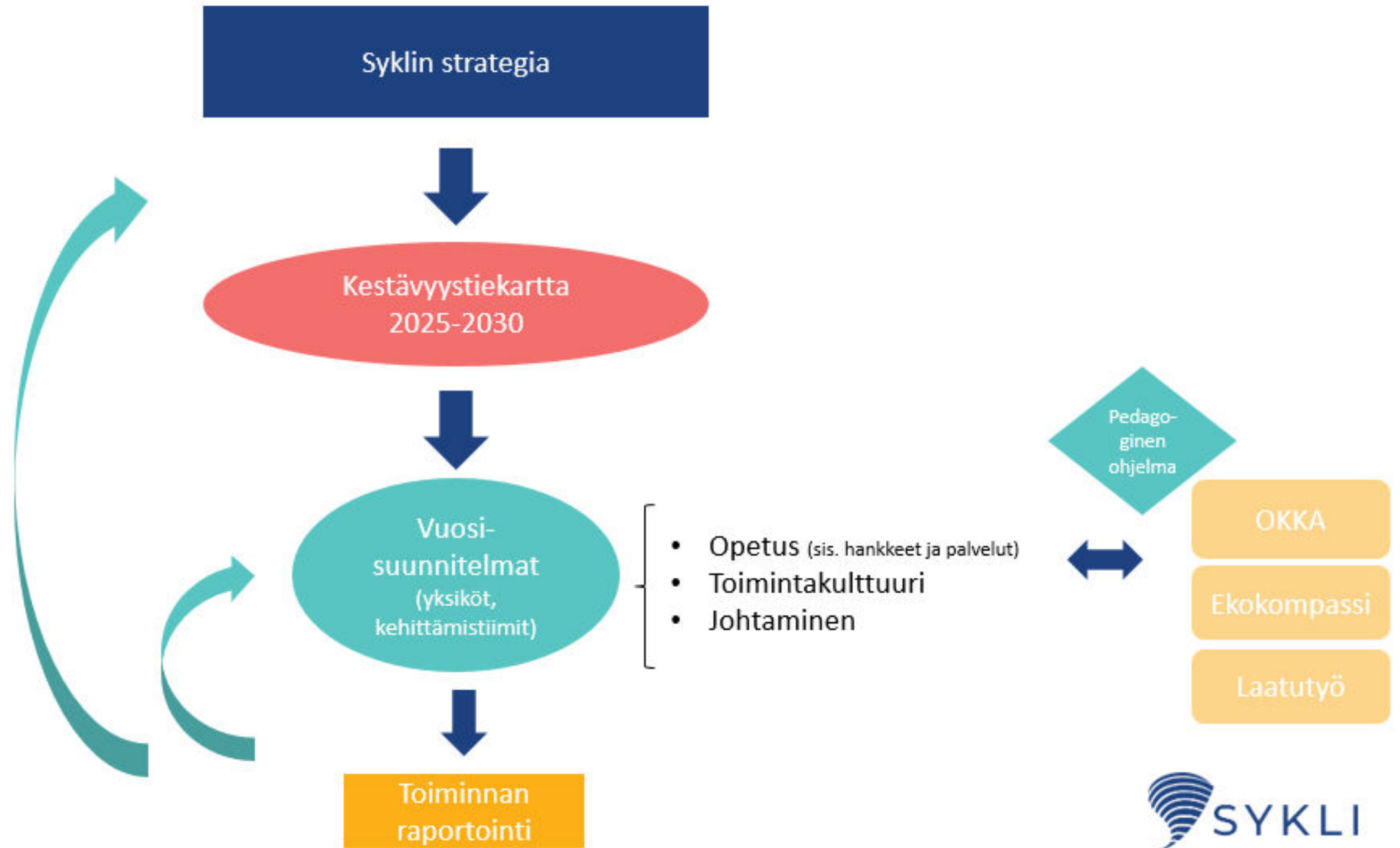
SYKLI TOIMII PLANEETAN PUOLESTA

Selkeytämme tutkimustiedon ja poliittiset päätökset käytännön toimiksi ja vaadimme kunnianhimoisempia käytäntöjä kestävän tulevaisuuden varmistamiseksi.

SYKLI VAIKUTTA KAIKILLA ALOILLA

Tehtävämme on tuoda kestävyys jokaisen ammattilaisen toimintatavaksi.

TOIVO UTELIAISUUS USKALLUS KESTÄVÄ TULEVAISUUS



Strategiset painopisteet ja mittarit

OSAAVA SYKLI

Syklin muutosagentit toimivat osana laajaa osaamisverkostoa.

Opiskelijamäärät, suoritettut tutkinnot, maantiet. kattavuus, monimuotoisuus

Aktiivisten alumnien määrä, alumnitilaisuudet, verkostoitumistilaisuudet

Lyhytkoulutusten opiskelijat, maantiet. kattavuus, palautteet

Monialaiset ja poikkitieteelliset asiantuntijat tuntevat alansa uusimmat tuulet ja takaavat laadukkaat palvelut.

Ristiinpölytys, myös koulutuksissa; monimuotoisuus

Osaamispäivien käyttö per työntekijät, Keke- ja Digi-HOKS %

VAIKUTTAVA SYKLI

Sykli edistää luonnon monimuotoisuutta, ilmastoviisautta ja planeetan rajoissa elämistä luonnon ja tulevien sukupolvien puolesta.

Yhteiskunnallinen näkyvyys, osallistuminen

Sidosryhmäyhteistyö, Tulevaisuusfoorumi

Vaikuttavuus (opiskelija- ja työelämäpalautteet), opiskelijaprojektien määrä

Käytännön kestävyysratkaisut edistävät yritysten ja yksilöiden uusintavia toimintatapoja.

Hankeyhteistyö ja -tulokset (hankkeiden määrä kpl/eurot, jatkohankkeiden määrä, läpimeno%, näkyvyys)

Myyntin tulokset (liikevaihto, asiakaslaskutus), asiakaspalautteet

TOIMIVA SYKLI

Syklin tulevaisuuskkyvykäs organisaatiokulttuuri tuottaa luottamusta, merkityksellisyyttä ja hyvinvointia.

Työhyvinvointikyselyt, onnistumiskeskustelu %, sairaspöissaolat, vaihtuvuus, NPS

Kumppanuudet (uusien kumppanuuksien määrä, kv-kattavuus)

Oman toiminnan kehittäminen perustuu tietoon ja osaamiseen, ja se on kestävää ja jatkuvaa.

Toimivat prosessit ja niiden kehittäminen (1. HOKS, kestävyyskasvatussuunnitelma...)

Oma vastuullisuus (hiilijalanjälki, OKKA, Ekokompassi, SDG, luontovaikutus)

Osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen (ml. digitalisaatio)